



Privacy Policy

TABLE OF CONTENTS

1	Purpose/Scope - English	3
2	References (Internal Semco Maritime only)	3
3	Terms and abbreviations	3
4	Types of personal data and purposes	3
5	Automated individual decision-making	5
6	Sources	5
7	Legal basis for the collection and processing of the personal data	5
8	Disclosure of your personal data	6
9	Legal basis for the disclosure	7
10	Transfer of personal data to recipients in countries outside the EU/EEA	7
11	Data processors	8
12	Retention period	8
13	Your rights	8
14	Mandatory/contractual requirements and preconditions for the employment	8
15	Whistleblower Arrangement	9
16	Contact	9
17	Formål - dansk	10
18	Referencer	10
19	Termer og forkortelser	10
20	Generelt	10
21	Automatisk individuel beslutningstagning	12
22	Kilder	12
23	Retsgrundlaget for indhentning og behandling af personlige data	12
24	Videregivelse af personlige data	13
25	Retsgrundlaget for videregivelse af personlige data	14

26	Videregivelse af personlige data til modtagere i lande uden for EU/EEA	14
27	Datasystemleverandører	15
28	Opbevaringsfrist	15
29	Dine rettigheder	15
30	Obligatoriske/kontraktuelle krav og forudsætninger for ansættelse	15
31	Whistleblower-ordning	16
32	Kontaktinfo	16
33	Formål/omfang - norsk	17
34	Referanser	17
35	Begreper og forkortelser	17
36	Typer persondata og formål	17
37	Automatisert individuell beslutningstaking	19
38	Kilder	19
39	Juridisk grunnlag for innhenting og behandling av personopplysningene	19
40	Tilgang til personopplysningene dine	20
41	Juridisk grunnlag for tilgjengeliggjøring	21
42	Overføring av personopplysninger til mottakere i land utenfor EU/EØS	21
43	Databehandlere	22
44	Lagringsperiode	22
45	Dine rettigheter	22
46	Obligatoriske/kontraktsmessige krav og forutsetninger for ansettelse	22
47	Varslingsordning	23
48	Kontakt	23

In case of discrepancies, the English version will always be the governing document

1 Purpose/Scope - English

At Semco Maritime, we care about the protection of your personal data. By law, we must also inform you about how we process and share personal data about you.

In this privacy policy, we describe the details on the processing, use and disclosure of the personal data relating to your job application and the hiring process, and (if employed with Semco Maritime) the employment relationship and Semco Maritime's hiring-out of labour to Customers, etc.

If you are or become employed with Semco Maritime, this privacy policy constitutes an appendix to your employment contract, and we encourage you to file them together.

In this privacy policy, we also describe the details on the processing, use and disclosure of the personal data relating to our CRM system and of our business partners, i.e. Customers and Suppliers.

This policy is valid for Semco Maritime A/S.

2 References (Internal Semco Maritime only)

- A-SEMCO-0034 Master Data Matrix
- P-SEMCO-0383 General Data Protection Regulation (GDPR)

3 Terms and abbreviations

- GDPR/GDPA General Data Protection Regulation/Act
- Semco Maritime A/S Data Controller in Semco Maritime Group
- Semco Maritime Group Semco Maritime A/S and all subsidiaries

4 Types of personal data and purposes

When you apply for a position, and during employment at Semco Maritime, we collect and process the following types of personal data about you:

- Contact and identification data: Name, address, e-mail address, phone number, date of birth and gender
- Previous career personal data: Education, merits and qualifications, career history, suitability for career progression, performance rating, course certificates and other personal data included in the CV
- Certificate of medical fitness for working offshore
- Course diplomas
- Information about whether you have a clean certificate of criminal record or not (we do not record information about any recorded offences or convictions)

Additionally, we may ask you to provide separate consent to:

- our collection of references from e.g. previous employers.
- responding to various assessment tests, including tests on logical reasoning and personality profiling.

Document no.:	Revision no.:	Prepared:	Checked:	Approved:	Issued:
POL-SEMCO-0022	02	CSOE	DTTP	JGEH	2018.05.25

If employed for a position at Semco Maritime, in addition to the above, we may collect and process the following types of personal data about you:

- Passport copy
- Personal identification number
- Salary, tax, pension and bank account information as well as insurance coverage
- Credit card spending on corporate credit card
- Next of kin information for emergency contacts
- Information relating to incidents and personal injuries and accidents (if any)

We collect and use the personal data for the following purposes:

- Recruitment of employees including assessment of merits and qualifications and other parameters for employment, including requirements for a clean criminal record
- Safety approval
- Hiring-out of labour to Customers
- Medical certification and examinations to prove eligibility for offshore work
- Passport copy is required for travelling and boarding certain types of vessels, drilling rigs and oil/gas rigs
- Travel and accommodation arrangements
- Salary, tax and pension calculations and pay-outs
- Control with corporate credit card spending
- Handling accidents and injuries and reporting to next of kin, public authorities, caring for travels, insurance etc.
- Statistics
- Compliance with legislation (e.g. the EU General Data Protection Regulation), e.g.
 - Documentation requirements
 - Compliance with basic principles and legal basis for processing personal data
 - Putting in place and maintaining technical and organisational security measures
 - Investigating and reporting suspected personal data breaches
 - Handling requests and complaints from data subjects and others
 - Handling inspections and queries by supervisory authorities
 - Handling disputes with data subjects and third parties

As regards our CRM system

- Name, title, contact information and birthday
- Current and previous employers
- Involvement in Semco related activities incl. sales opportunities, role in these opportunities, participation in meetings, Minutes of Meetings and sales related e-mails
- Relationship with Semco Maritime (stakeholder overview)
- Hobbies

Document no.:	Revision no.:	Prepared:	Checked:	Approved:	Issued:
POL-SEMCO-0022	02	CSOE	DTTP	JGEH	2018.05.25

We collect and use the personal data for the following purposes:

- Establish and maintain relations with business partners, i.e. communicate effectively with and appear relevant and well prepared towards same
- Systematically plan and work structured with our sales efforts and business knowledge

5 Automated individual decision-making

The above personal data is not used for automated decision-making purposes.

6 Sources

We collect personal data directly from you. In some cases, we may collect data from third parties:

- We collect the certificate of medical fitness or information on its result from the doctor who performed your medical examination
- We collect the information relating to injuries and accidents directly from you and in some cases our Customers, Semco Maritime Group companies, local authorities, local medical hospitals and doctors, insurance agencies and their suppliers, travel agencies etc.
- We collect the information relating to the corporate credit card spending from the credit card supplier
- We collect data relating to your pension and insurance scheme from our pension provider
- We collect tax information from tax authorities

As regards our CRM system, we generate some of the data ourselves based on interactions with the customers and vendors.

7 Legal basis for the collection and processing of the personal data

The legal basis for our collection and processing of educational information on safety courses etc. is that we are required to obtain it under section 50 of the Danish Offshore Safety Act (in Danish: lovbekendtgørelse nr. 831 af 1. juli 2015, "Offshoresikkerhedsloven").

The legal basis for our collection and processing of certificates of medical fitness is that we are required to obtain it under section 55, subsection 1, of the Danish Offshore Safety Act and the executive orders issued under this section.

The legal basis for our collection and processing of a copy of your passport is that we are required to obtain it under various local security and travel laws and practices.

For the personal identification number (in Denmark; CPR number) and for tax information etc., the legal basis for our collection and processing is that we are required to calculate taxes and report your salary and pension details etc. to the tax authorities under section 3 in the Danish Income Register Act (in Danish: lovbekendtgørelse nr. 49 af 12. januar 2015, "Indkomstregistreringsloven").

The legal basis for our collection and processing of injury and accident information is that it is necessary for the establishment, exercise or defence of a legal claim cf. art.

9(2)(f) of the EU General Data Protection Regulation applicable as of 25th May 2018 ("GDPR") or for vital interests where you are physically or legally incapable of giving consent, cf. art. 9(2)(c).

The legal basis for our collection and processing of information relating to whether the criminal record is clean or not is that it is based on our legitimate interests, which outweigh your interests cf. art. 6(1)(b) and art. 6(1)(t) of the GDPR in that

- i) we comply with the data minimization principle in only collecting the outcome of the criminal record (clean or not clean) and not information on criminal offences or records, and
- ii) a clean criminal record is mandatory for certain job types in order to meet the security and personnel demands of the Customers for the hired labour.

The legal basis for our collection and processing of the remaining of the above-mentioned categories of personal data is that the collection and processing is necessary to enter into an employment contract and for the performance of the employment contract as the purpose of this contract is supplying labour to the Customers of Semco Maritime, cf. art. 6(1)(b) of the GDPR.

As regards our CRM system, the legal basis for our collection and processing of the above-mentioned categories of personal data is that the collection and processing is necessary to possibly enter into a contract and for the performance of the contract between a Customer and Semco Maritime, cf. art. 6(1)(b) of the GDPR.

8 Disclosure of your personal data

If you are employed with Semco Maritime, the personal data (or relevant parts of them) may be disclosed and shared with the following recipients:

- Other Semco Maritime group companies located anywhere in the world (together with Semco Maritime referred to as "Semco Maritime Group" - you can find a list of group companies here: <https://www.semcomaritime.com/en-en/contact/offices>)
- Semco Maritime Group's Customers, including their headquarters and local companies, associated entities and joint venture and consortium partners who operate offshore wind farms, oil or gas drilling platforms or rigs ("Customers")
- Tax authorities
- Pension provider
- Travel agencies, accommodation, embassies, consulates and the like, public authorities etc.
- Credit card provider
- Insurance companies, doctors and/or hospitals regarding injury and accident information (if any)
- Next of kin
- External advisors, forensics, lawyers, etc.
- Auditors

In the hiring-out process, Semco Maritime discloses your CV to the Customers in order for them to evaluate your merits and qualifications, certificates, etc. If there is a match with the requirements and the needs of the Customer, the purpose of the disclosure is to handle security clearing, travel, visa and accommodation as well as other practical

aspects of the hiring out to the Customer, including the necessary disclosures to the headquarters and local companies, associated entities and joint venture partners.

If not already provided, the Customer may ask that you provide a certificate of medical fitness directly to them. Semco Maritime and Semco Maritime Group, as relevant will also receive information about the result from you or the doctor.

We do not disclose nor share any personal data from our CRM system. We only use the personal data internally.

9 Legal basis for the disclosure

The legal basis for the disclosure of certificate of medical fitness (if disclosed by Semco Maritime), the educational information, the copy of the passport and the information on salary etc. is the legislation mentioned above.

The legal basis for the disclosure of information relating to your criminal record is that the disclosure is needed for fulfilment of your employment contract with Semco Maritime, cf. art. 6(1)(b) of the GDPR, alternatively that the disclosure can be based on our legitimate interests which outweigh your interests, cf. art. 6(1) (f) GDPR. We treat information about any criminal record confidentially.

We have assessed that we comply with the data minimization principle in that only information on a clean criminal record will be disclosed and that a clean criminal record is required in order to meet the security and personnel demands of the Customers for the hired labour, for documentation and the verification of the clean record.

The legal basis for the disclosure of injury or accident information and salary, tax information etc. are the respective legal bases mentioned in the collection section above. The legal basis for the disclosure of personal data to the pension provider is that it is necessary either for fulfilment of a contract to which you are a party, cf. art. 6(1)(b) of the GDPR and/or for the establishment, exercise or defence of a legal claim, cf. art. 9(2)(f) of the GDPR.

The legal basis for the disclosure of the remaining types of personal data, including your identification data and career personal data is that the disclosure is needed for fulfilment of your employment contract with Semco Maritime, cf. art. 6(1)(b) of the GDPR. This is in particular the case when the purpose of your employment is supply of labour to Customers.

10 Transfer of personal data to recipients in countries outside the EU/EEA

We may transfer your personal data to Semco Maritime Group and Customers as mentioned above in the countries in which they are located. This can be anywhere in the world.

The legal basis for the international transfer is that it is necessary for the performance of

- the employment contract between you and Semco Maritime Group.
- a contract concluded in your interest between Semco Maritime Group and the Customer
- current or potential business contract(s).

11 Data processors

We use a number of data processors within the EU and outside the EU/EEA who are providing systems and services to us, including but not limited to the following:

- For recruitment purposes, a system provider in Denmark
- For company credit card and travel expense purposes, a service provider in Denmark
- For salary calculations etc., a system and service provider in Denmark
- For tools handling, a service provider in Denmark
- For maintenance, a service provider in Denmark and Germany

12 Retention period

If you are not employed with Semco Maritime, we store your personal data for as long as necessary to fulfil the purposes above, however, for no longer than 6 months.

If you are employed with Semco Maritime, we store your personal data for as long as necessary to fulfil the purposes above, however, for no longer than needed under the statutory barring of legal claims and expectedly, no less than 5 years from the date of termination of the employment contract. For further details, see A-SEMCO-0034 Master Data Matrix.

As regards our CRM system, we store your personal data for as long as necessary to fulfil the purposes above.

13 Your rights

Subject to the conditions set out in the applicable data protection legislation, you enjoy certain rights, including:

- the right to request access to your personal data
- rectification or erasure of personal data
- restriction of processing, data portability
- objection to the processing of personal data, incl. to automated decision-making and profiling.
- the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority.

14 Mandatory/contractual requirements and preconditions for the employment

Under the above-mentioned legislation, it is mandatory for you to provide educational information on safety courses etc., a copy of your passport and certificate of medical fitness upon request.

Since we need to assess your qualifications etc. for the job and to approve you for the employment, you must provide the other types of personal data to us if you wish to be considered for the position and to continue to qualify for it.

Any offer of employment and your continued employment with us is conditional upon you providing the mandatory personal data mentioned above to Semco Maritime and upon their request, to our Customers.

If you have not provided the above-mentioned personal data at the commencement date of your employment or upon request, Semco Maritime will terminate your employment immediately and without notice.

If, during your employment, you do not (continue to) deliver the personal data reasonably required for the performance of your work duties, including the mandatory personal data, Semco Maritime will reserve the right as we deem appropriate based on an assessment of the circumstances, to terminate your employment without notice or use other sanctions.

In the absence of the following personal data (without limitation intended), you must expect your employment to be terminated with effect immediately due to breach on your part: Information on safety courses, safety qualifications, copy of your passport, certificate of medical fitness, clean criminal record.

15 Whistleblower Arrangement

Semco Maritime A/S has implemented a Whistleblower Arrangement applicable for the Semco Maritime Group with Semco Maritime A/S as the overall data controller of the arrangement. The Whistleblower Arrangement has been implemented in order to comply with our CSR, anti-bribery and customer contracts under applicable law so that employees are able and encouraged to raise concerns about possible criminal acts, such as suspected bribery, corruption and/or fraud, in a confidential manner. For that purpose we may receive, collect and process personal data. The Whistleblower Arrangement is registered at The Danish Data Protection Agency.

If you are interested in reading more about the Whistleblower Arrangement, please see [P-SEMCO-0378](#).

16 Contact

Please contact the HR department (HRAdministrationDK@semcomaritime.com), if you have any questions in regards to the protection of your personal data or if you wish to exercise your rights.

Postal address:

Semco Maritime A/S
Esbjerg Brygge 30
DK-6700 Esbjerg
Tel: +45 7916 6666

17 Formål - dansk

Hos Semco Maritime tager vi beskyttelsen af dine personlige data alvorligt, og ifølge loven skal vi informere dig om, hvordan vi behandler og deler personlige data om dig.

Denne privatlivspolitik beskriver detaljerne omkring behandling, anvendelse og offentliggørelse af personlige data i forbindelse med ansøgninger, ansættelsesproces, ansættelsesforhold (hvis du er ansat i Semco Maritime) og udlejning af medarbejdere til kunder mv.

Hvis du er ansat eller skal ansættes i Semco Maritime, udgør denne privatlivspolitik et bilag til din ansættelseskontrakt, og vi opfordrer dig til at gemme begge samlet.

Privatlivspolitikken beskriver også detaljerne omkring behandling, anvendelse og videregivelse af personoplysninger i vores CRM-system og omkring samarbejdspartnere, dvs. kunder og leverandører.

Denne politik gælder for Semco Maritime A/S.

18 Referencer

- A-SEMCO-0034 Master Data Matrix
- P-SEMCO-0383 General Data Protection Regulation (GDPR)

19 Termer og forkortelser

- GDPR/GDPA General Data Protection Regulation/Act
- Semco Maritime A/S Dataansvarlig i Semco Maritime-koncernen
- Semco Maritime Koncernen Semco Maritime A/S og alle datterselskaber

20 Generelt

Når du søger om en stilling hos Semco Maritime, indhenter og behandler vi følgende typer af personoplysninger om dig:

- Kontakt- og identifikationsdata: Navn, adresse, e-mail-adresse, telefonnummer, fødselsdato og køn
- Øvrige personoplysninger: Uddannelse, meritter og kvalifikationer, karrierehistorik, egnethed til karriereudvikling, kursusbeviser og andre personoplysninger indeholdt i CV
- Helbredsattest for offshorearbejde
- Kursusbeviser
- Oplysninger om, hvorvidt du har en ren straffeattest (vi registrerer ikke oplysninger om eventuelle forbrydelser eller domme).

Derudover kan vi bede dig om at give separat samtykke til:

- Indhentning af referencer fra f.eks. tidligere arbejdsgivere
- Besvarelse af forskellige bedømmelsestests, herunder test af logisk tankegang og personlighedsprofilering.

Under din ansættelse i Semco Maritime kan vi desuden indhente og behandle følgende personoplysninger om dig:

- Kopi af pas

- CPR-nummer
- Løn-, skatte- og kontooplysninger samt forsikrings- og pensionsoplysninger
- Firmakreditkortoplysninger
- Kontaktdetaljer på nærmeste pårørende (i tilfælde af ulykke eller sygdom)
- Oplysninger om eventuelle hændelser, personskader og ulykker.

Semco Maritime indhenter og bruger personoplysningerne til følgende formål:

- Ansættelse af medarbejdere, herunder vurdering af meritter og kvalifikationer samt andre parametre for ansættelse, deriblandt krav til en ren straffeattest
- Sikkerhedsgodkendelse
- Udlejning af arbejdskraft til kunder
- Offshorehelbredsattest
- Til rejser og visse typer skibe, borerigge og olie-/gasplatforme, hvor kopi af pas er påkrævet
- Bookning af rejser og overnatning
- Løn-, skatte- og pensionsberegninger og -udbetalinger
- Kontrol med virksomhedens kreditkortudgifter
- Håndtering af ulykker og skader samt rapportering til nærmeste familie og offentlige myndigheder samt i forbindelse med rejser, forsikring mv.
- Statistikker
- Overholdelse af lovgivningen (f.eks. EU's persondataforordning), herunder bl.a.:
 - Dokumentationskrav
 - Grundlæggende principper og retsgrundlag for behandling af personoplysninger
 - Etablering og opretholdelse af tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger
 - Undersøgelse og rapportering af formodede databrud
 - Håndtering af forespørgsler og klager fra registrerede medarbejdere
 - Håndtering af inspektioner og forespørgsler fra tilsynsmyndighederne
 - Behandling af tvister med registrerede medarbejdere og tredjeparter

Vedrørende vores CRM-system:

- Navn, titel, kontaktinformation og fødselsdato
- Nuværende arbejdsgiver samt tidligere arbejdsgivere
- Involvering i aktiviteter relateret til Semco Maritime, herunder salgsmuligheder, den pågældendes rolle i disse salgsmuligheder, deltagelse i møder, mødereferater og salgsrelaterede emails
- Relation til Semco Maritime (oversigt over stakeholders)
- Hobbies

Semco Maritime indhenter og bruger personoplysningerne til følgende formål:

- Mulighed for at indgå og fastholde relationer med samarbejdspartnere og dermed sikre effektiv, velforberedt og relevant kommunikation
- Mulighed for systematisk planlægning og at arbejde struktureret med vores salgsindsats og forretningsviden

21 Automatisk individuel beslutningstagning

Ovennævnte personoplysninger vil ikke blive anvendt til automatisk individuel beslutningstagning.

22 Kilder

Vi indhenter personlige data direkte fra dig. Dog kan vi i nogle tilfælde indhente:

- Helbredsattest eller resultat af helbredsundersøgelse fra din egen læge.
- Oplysninger om skader og ulykker fra vores kunder, selskaber i Semco Maritime-koncernen, lokale myndigheder, sygehuse og læger, forsikringsagenter og disses leverandører, rejsebureauer mv.
- Oplysninger om virksomhedens kreditkortudgifter fra betalingskortets leverandør.
- Oplysninger vedrørende pensions- og forsikringsordninger fra pensionsudbyder.
- Skatteoplysninger fra skattemyndighederne.

I vores CRM-system genererer vi nogle af dataene selv baseret på interaktionen med kunder og leverandører.

23 Retsgrundlaget for indhentning og behandling af personlige data

Retsgrundlaget for at indhente og behandle

- uddannelsesmæssige oplysninger omkring sikkerhedskurser mv. er §50 i offshoresikkerhedslovens bekendtgørelse nr. 831 af 1. juli 2015;
- helbredsattester er §45, stk. 1, i offshoresikkerhedsloven og bekendtgørelser udstedt i henhold til denne paragraf;
- en paskopi er diverse lokale sikkerheds- og rejseforskrifter og praksis;
- det personlige identifikationsnummer (i Danmark: CPR-nummer) og skatteoplysninger mv. er, at Semco Maritime er forpligtet til at beregne skatter og rapportere løn- og pensionsoplysninger mv. til skattemyndighederne under paragraf 3 i lov om indkomstregistrering (lovbekendtgørelse nr. 49 af 12. januar 2015);
- oplysninger om skade og ulykker er, at oplysningerne er nødvendige for at kunne indføre, udøve eller forsvare et retskrav, jf. artikel 9, stk. 2, litra f) i EU's persondataforordning ("GDPR") gældende fra den 25. maj 2018, eller i forbindelse med vitale interesser, hvor medarbejderen hverken fysisk eller juridisk er i stand til at give sit samtykke, jf. artikel 9, stk. 2, litra c);
- oplysninger i forbindelse med en straffeattest er baseret på vores legitime interesser, som går forud for den enkeltes interesser, jf. artikel 6, stk. 1, litra b) og artikel 6, stk. 1, litra t) i EU's persondataforordning; dvs.
 - i) at vi overholder dataminimeringsprincippet ved kun at indhente information om, hvorvidt straffeattesten er ren og ikke oplysninger om strafbare handlinger.
 - ii) En ren straffeattest er obligatorisk i forbindelse med visse jobtyper for at imødekomme kundens krav til sikkerhed og bemanning;

- de øvrige ovennævnte kategorier af personoplysninger er, at disse er nødvendige for at kunne indgå en ansættelseskontrakt, da formålet med kontrakten er at levere arbejdskraft til Semco Maritimes kunder, jf. artikel 6, stk. 1, litra b) i EU's persondataforordning.

Retsgrundlaget for indsamling og behandling af ovennævnte kategorier af personoplysninger i vores CRM-system er, at indsamling og behandling er nødvendig for at kunne indgå og opfylde en kontrakt mellem en kunde og Semco Maritime, jf. artikel 6(1)(b) i GDPR'en.

24 Videregivelse af personlige data

Hvis du er ansat i Semco Maritime, vil dine personoplysninger (eller relevante dele af disse) blive videregivet til og delt med følgende modtagere:

- Andre selskaber i Semco Maritime-koncernen (efterfølgende benævnt "Semco Maritime-koncernen" sammen med Semco Maritime). Du kan finde en liste over selskaber her: <https://www.semcomaritime.com/en-en/contact/offices>.
- Semco Maritime-koncernens kunder, herunder disses hovedkvarterer og lokale virksomheder, tilhørende enheder samt joint venture- og konsortiepartnere, der driver offshorevindparker, olie- eller gasboreplatforme eller rigge ("kunder").
- Skattemyndigheder.
- Pensionsudbydere.
- Rejsebureauer, hoteller, ambassader, konsulater og lignende offentlige myndigheder.
- Kreditkortudbydere.
- Forsikringselskaber, læger og/eller hospitaler i forbindelse med eventuelle skades- og ulykkesoplysninger.
- Nærmeste familie.
- Eksterne rådgivere, advokater, kriminaltekniske laboratorier mv.
- Revisorer

I udlejningsprocessen videregiver Semco Maritime personlige oplysninger til kunderne for at disse kan vurdere kvalifikationer, certifikater mv. Såfremt der er et match med kundens behov, bruges oplysningerne i forbindelse med sikkerhedsgodkendelse af den pågældende, rejser, visa og indkvartering samt til andre praktiske aspekter forbundet med udlejning af arbejdskraft til kunden. Nødvendige oplysninger bliver også videregivet til hovedkontorer og lokale virksomheder, tilhørende enheder og joint venture-partnere.

Har kunden ikke modtaget en kopi af din helbredsattest, kan kunden bede dig om at fremsende en helbredsattest. Hvis relevant, vil Semco Maritime og Semco Maritime-koncernen også modtage oplysninger om resultatet af helbredsundersøgelsen fra dig eller din læge.

Vi videregiver eller deler ikke personoplysninger registreret i vores CRM-system. Vi anvender kun personoplysninger internt.

25 Retsgrundlaget for videregivelse af personlige data

Retsgrundlaget for videregivelse af

- helbredsattest (hvis videregivet af Semco Maritime), uddannelsesoplysninger, kopi af pas og oplysninger om løn mv. er med udgangspunkt i ovennævnte lovgivning;
- oplysninger i forbindelse med straffeattest er, at oplysningerne er nødvendige for at opfylde en ansættelseskontrakt mellem dig og Semco Maritime, jf. artikel 6, stk. 1, litra b) i EU's persondataforordning. Alternativt kan videregivelse af oplysninger baseres på vores legitime interesser, som går forud for dine interesser, jf. artikel 6, stk. 1, litra f) i EU's persondataforordning. Vi behandler alle oplysninger vedrørende straffeattester fortroligt.

Vi har vurderet, at vi overholder dataminimeringsprincippet, dvs. at kun oplysninger om, hvorvidt en straffeattest er ren, videregives, og at der kræves en ren straffeattest for at kunne imødekomme kundernes krav til sikkerhed og personale.

Retsgrundlagene for videregivelse af oplysninger i forbindelse med skader eller ulykker, løn- og skatteoplysninger mv. er nævnt ovenfor.

Retsgrundlaget for videregivelse af

- personoplysninger til pensionsudbyderen er, at oplysningerne er nødvendige for opfyldelse af en kontrakt, jf. artikel 6, stk. 1, litra b) i EU's persondataforordning og/eller for indførelse, udøvelse eller forsvar af et retskrav, jf. artikel 9, stk. 2, litra f) i EU's persondataforordning;
- de øvrige typer af personoplysninger, herunder identifikationsdata og karrieremæssige personoplysninger, er, at oplysningerne er nødvendige for at opfylde en ansættelseskontrakt med Semco Maritime, jf. artikel 6, stk. 1, litra b) i EU's persondataforordning. Dette er især tilfældet, når formålet med ansættelsen er levering af arbejdskraft til kunder.

26 Videregivelse af personlige data til modtagere i lande uden for EU/EEA

Som nævnt kan vi videregive personlige data til hele Semco Maritime-koncernen og til kunder i deres respektive lande uanset hvor.

Retsgrundlaget for international videregivelse af data er, at denne er nødvendig for at kunne indgå en

- ansættelseskontrakt mellem medarbejderen og Semco Maritime-koncernen;
- en kontrakt mellem Semco Maritime-koncernen og kunden i medarbejderens interesse.
- Eksisterende eller potentiel forretningskontrakt(er).

27 Datasystemleverandører

Vi anvender en række datasystemleverandører inden for EU og uden for EU/EEA, som leverer systemer og tjenester til os, herunder, men ikke begrænset til følgende:

- Til rekruttering – dansk systemudbyder
- Til firmakreditkort og rejseudgifter – dansk udbyder
- Til lønberegning mv. – dansk system- og serviceudbyder
- Til håndtering af værktøj – dansk serviceudbyder
- Til vedligehold – dansk og tysk serviceudbyder

28 Opbevaringsfrist

Hvis du ikke er ansat i Semco Maritime, opbevarer vi dine personlige data så længe det er nødvendigt for at opfylde ovenstående formål; dog ikke længere end 6 måneder.

Hvis du er ansat i Semco Maritime, opbevarer vi dine personlige data så længe det er nødvendigt for at opfylde ovenstående formål; Dog ikke længere end den forældelsesfrist, som loven foreskriver, og ikke mindre end 5 år fra datoen for opsigelse af ansættelseskontrakten.

Der henvises til A-SEMCO-0034, Master Data Matrix, for yderligere information.

Vi opbevarer dine personoplysninger i vores CRM-system så længe som nødvendigt for at opfylde ovennævnte formål.

29 Dine rettigheder

I henhold til betingelserne fastsat i gældende databeskyttelseslovgivning har du visse rettigheder, herunder retten til at :

- anmode om adgang til dine personlige data;
- rette eller slette personoplysninger;
- begrænse behandling af data og portabilitet;
- gøre indsigelse mod behandlingen af personoplysninger inkl. automatiseret beslutningstagning og profilering;
- at indgive en klage til den kompetente tilsynsmyndighed.

30 Obligatoriske/kontraktuelle krav og forudsætninger for ansættelse

I henhold til ovennævnte lovgivning skal du give uddannelsesmæssige oplysninger om sikkerhedskurser mv. og fremsende/aflevere en kopi af dit pas og helbredsattest på anmodning.

For at vi kan vurdere dine kvalifikationer mv. til jobbet og godkende dig til ansættelse, skal du videregive de øvrige typer personoplysninger til os, hvis du ønsker at blive overvejet til stillingen og fortsat være kvalificeret.

Ethvert tilbud om ansættelse og fortsat ansættelse hos os er betinget af, at du giver ovennævnte obligatoriske personoplysninger til os og til de af vore kunder, der måtte anmode om det.

Hvis vi ikke har modtaget ovennævnte personoplysninger på startdatoen for din ansættelse, ophører dit ansættelsesforhold omgående og uden varsel.

Hvis du under din ansættelse ikke (fortsat) afleverer de personoplysninger, herunder de obligatoriske personoplysninger, der med rimelighed er påkrævet for udførelsen af dine arbejdsopgaver, forbeholder vi os ret til, baseret på en vurdering af omstændighederne, at opsigte din ansættelse uden varsel eller anvende andre sanktioner.

Hvis følgende personoplysninger (uden begrænsning) mangler, skal du forvente, at din ansættelse straks ophører som følge af kontraktbrud fra din side: Oplysninger om sikkerhedskurser, sikkerhedskvalifikationer, kopi af pas, helbredsattest og ren straffeattest.

31 Whistleblower-ordning

Semco Maritime A/S har implementeret en whistleblower-ordning gældende for Semco Maritime-koncernen med Semco Maritime A/S som den overordnede dataansvarlig for ordningen. Whistleblower-ordningen er blevet implementeret for at sætte medarbejderne i stand til og opfordre dem til at oplyse om mulige kriminelle handlinger såsom formodet bestikkelse, korruption og/eller svig på en fortrolig måde, således at vi kan overholde vores samfundsansvar (CSR), modarbejde bestikkelse og indgå kundekontrakter i henhold til gældende lovgivning.

Til dette formål kan vi modtage, indhente og behandle personlige data. Whistleblower-ordningen er registreret hos Datatilsynet.

Du kan læse mere om whistleblower-ordningen her: [P-SEMCO-0378](#).

32 Kontaktinfo

Du kan kontakte vores HR-afdeling (HRAdministrationDK@semcomaritime.com), hvis du har spørgsmål eller ønsker at gøre brug af dine rettigheder.

Adresse:

Semco Maritime A/S
Esbjerg Brygge 30
DK-6700 Esbjerg
Tel: +45 7916 6666

33 Formål/omfang - norsk

Vi i Semco Maritime A/S er opptatt av personvernet ditt. Vi er også pålagt ved lov å informere deg om hvordan vi behandler og deler personopplysningene dine.

Disse personvernreglene inneholder en detaljert beskrivelse av behandling, bruk og tilgang til personopplysninger i forbindelse med din jobbsøknad og ansettelsesprosessen, samt (hvis du er ansatt i Semco Maritime) ansettelsesforholdet og Semco Maritimes utleie av arbeidskraft til Kunder osv.

Hvis du er eller kommer til å bli ansatt i Semco Maritime, utgjør disse personvernreglene et tillegg til ansettelseskontrakten, og vi anbefaler at du oppbevarer dem samlet.

I personvernreglene beskriver vi også detaljene om behandling, bruk og utlevering av personopplysningene knyttet til vårt CRM-system og våre forretningspartnere, dvs. kunde og også leverandører.

Disse reglene gjelder for Semco Maritime.

34 Referanser

- A-SEMCO MARITIME-0034 Hoveddatamatrise
- P-SEMCO MARITIME-0383 EUs Personvernforordning (GDPR – General Data Protection Regulation)

35 Begreper og forkortelser

- GDPR/GDPA EUs Personvernforordning/-lov
- Semco Maritime A/S Datakontrollør i Semco Maritime Group
- Semco Maritime Group Semco Maritime A/S og alle datterselskaper

36 Typer persondata og formål

Når du søker om en stilling, samt når du er ansatt hos Semco Maritime, samler vi inn og behandler følgende typer personopplysninger om deg:

- Kontakt- og identitetsopplysninger: Navn, adresse, e-postadresse, telefonnummer, fødselsdato og kjønn
- Personopplysninger om tidligere karriere: Utdannelse, erfaring og kvalifikasjoner, jobbhistorikk, egnethet for karriereutvikling, evaluering, kurssertifikater og andre personopplysninger som finnes i CV-en din
- Medisinsk sertifisering for offshorearbeid
- Kursbevis
- Informasjon om hvorvidt du har plettfriandel (vi registrerer ikke informasjon om eventuelle tidligere straffbare handlinger eller dommer)

I tillegg kan vi be deg gi separat samtykke til:

- at vi innhenter referanser fra f.eks. tidligere arbeidsgivere.

- å besvare ulike evalueringstester, inkludert tester av logisk resonnement og personlighetsprofilering.

Hvis du ansettes i en stilling i Semco Maritime, kan vi i tillegg til det ovenstående samle inn og behandle følgende typer personopplysninger om deg:

- Kopi av pass
- Fødselsnummer
- Informasjon om lønn, skatt, pensjon og bankkonto samt forsikringsdekning
- Bruk av bedriftskredittkort
- Informasjon om pårørende for kontakt i nødssituasjoner
- Informasjon om eventuelle hendelser, personskader og ulykker

Vi samler inn og bruker personopplysninger til følgende formål:

- Rekruttering av ansatte, inkludert vurdering av erfaring og kvalifikasjoner samt andre ansettelsesparametre, inkludert krav om vandelsattest
- Sikkerhetsgodkjenning
- Utleie av arbeidskraft til Kunder
- Helseerklæring og medisinske undersøkelser for å dokumentere egnethet for offshorearbeid
- Kopi av pass er nødvendig for reiser og for ombordstigning i enkelte typer fartøy, borerigger og olje-/gassrigger
- Organisering av reiser og overnatting
- Beregning og utbetaling av lønn, skatt og pensjon
- Kontroll med bruk av bedriftskredittkort
- Håndtering av ulykker og personskader, samt rapportering til pårørende, offentlige myndigheter, håndtering av reiser, forsikring osv.
- Statistikk
- Samsvar med lovgivning (f.eks. EUs Personvernforordning), f.eks.:
 - Dokumentasjonskrav
 - Samsvar med grunnleggende prinsipper og juridisk grunnlag for behandling av personopplysninger
 - Iverksettelse og opprettholdelse av tekniske og organisasjonsmessige sikkerhetstiltak
 - Undersøkelse og rapportering av mistenkte brudd på personvernreglene
 - Håndtering av forespørsler og klager fra datasubjekter og andre
 - Håndtering av inspeksjoner og forespørsler fra tilsynsmyndigheter
 - Håndtering av tvister med datasubjekter og tredjeparter

Gjeldende vårt CRM-system

- Navn, tittel, kontaktinformasjon og fødselsdag
- Nåværende og tidligere arbeidsgivere
- Engasjement i Semco-relaterte aktiviteter inkl. salgsmuligheter, din rolle i disse salgsmulighetene, deltakelse i møter, MoM og salgsrelaterte post
- Forhold til Semco Maritime (interessentoversikt)
- Hobbyer

Vi samler inn og bruker personopplysninger til følgende formål:

- etablere og opprettholde forbindelser med forretningspartnere, dvs. kommunisere effektivt med og fremstå som relevant og godt forberedt mot det samme
- systematisk og strukturert planlegge og jobbe med vår salgssinnsats og forretningskunnskap

37 Automatisert individuell beslutningstaking

De ovennevnte personopplysningene brukes ikke til automatiserte beslutningsformål

38 Kilder

Vi innhenter personopplysninger direkte fra deg. I noen tilfeller kan vi innhente opplysninger fra tredjepart:

- Vi innhenter helseerklæring eller informasjon om resultatet fra legen som foretar den medisinske undersøkelsen
- Vi innhenter informasjon i forbindelse med personskader og ulykker direkte fra deg, og i noen tilfeller fra Kundene, selskaper i Semco Maritime Group, lokale myndigheter, lokalt helsevesen og lokale leger, forsikringselskaper og deres leverandører, reisebyråer osv.
- Vi innhenter informasjon i forbindelse med bruk av bedriftskredittkort fra kredittkortleverandøren
- Vi innhenter data i forbindelse med pensjons- og forsikringsplan fra vår pensjonsleverandør
- Vi innhenter skatteopplysninger fra skattemyndighetene

Når det gjelder CRM-systemet vårt, genererer vi noe data selv basert på samhandling med kundene og leverandørene.

39 Juridisk grunnlag for innhenting og behandling av personopplysningene

Det juridiske grunnlaget for vår innhenting og behandling av opplæringsinformasjon osv. er at vi er pålagt å innhente denne informasjonen i henhold til seksjon 50 i den danske lov om offshore sikkerhet (på dansk: lov nr. 831 av 1. juli 2015, "offshore safety act") - tilsvarer Rammeforskriften i Norge.

Det juridiske grunnlaget for vår innhenting og behandling av helseerklæringer er at vi er pålagt å gjøre det i henhold til seksjon 55 første ledd i den danske offshore sikkerhetsloven og utøvende ordrer utstedt i henhold til denne seksjonen - tilsvarer Forskrift om helsekrav for petroleumsarbeidere offshore i Norge.

Det juridiske grunnlaget for vår innhenting og behandling av en kopi av passet ditt er at vi er pålagt å gjøre det i henhold til ulike lokale lover og prosedyrer for sikkerhet og reiser.

For fødselsnummer og for skatteinformasjon osv. er det juridiske grunnlaget for vår innhenting og behandling at vi er pålagt å beregne skatt og innrapportere lønns- og pensjonsopplysninger til skattemyndighetene i henhold til Lov om skatt av formue og inntekt.

Det juridiske grunnlaget for å vår innhenting og behandling av informasjon om personskader og ulykker er at det er nødvendig for å etablere, utøve eller forsvare juridiske krav jf. art. 9(2)(f) i EUs Personvernforordning av 25. mai 2018 ("GDPR") eller for livsviktige interesser der du er fysisk eller juridisk ute av stand til å gi samtykke, jf. art. 9(2)(c).

Det juridiske grunnlaget for å vår innhenting og behandling av informasjon vedrørende vandelsattest, er at det er basert på våre legitime interesser, som oppveier dine interesser, jf. art. 6(1)(b) og art. 6(1)(t) i EUs Personvernforordning) ved at

- iii) vi oppfyller prinsippet om dataminimering ved bare å innhente resultatet av vandelsattesten (plettfri eller ikke plettfri vandel) og ikke informasjon om straffbare handlinger eller tidligere dommer, og
- iv) plettfri vandel er obligatorisk for enkelte jobbtyster for å oppfylle Kundens krav til sikkerhet og bemanning ved innleie av arbeidskraft.

Det juridiske grunnlaget for vår innhenting og behandling av resten av de ovennevnte kategoriene av personopplysninger er at innsamlingen og behandlingen er nødvendig for å inngå en ansettelseskontrakt og for å oppfylle ansettelseskontraktens formål, som er å levere arbeid til Semco Maritimes Kunder, jf. art. 6(1)(b) i EUs Personvernforordning.

Vedrørende vårt CRM-system: Det juridiske grunnlaget for innsamling og behandling av ovennevnte kategorier av personopplysninger er at innsamling og behandling av personopplysninger er nødvendig for å inngå en kontrakt. Det samme gjelder for utførelse av kontrakten mellom en kunde og Semco Maritime, jfr. art. 6 (1) (b) av GDPR.

40 Tilgang til personopplysningene dine

Hvis du er ansatt i Semco Maritime, kan personopplysningene dine (eller relevante deler av dem) bli gjort tilgjengelig for og delt med følgende mottakere:

- Andre selskaper i Semco Maritime-gruppen, som er lokalisert andre steder i verden (sammen med Semco Maritime omtalt som "Semco Maritime Group". Du finner en liste over selskapene i gruppen her: <https://www.semcomaritime.com/en-en/contact/offices>
- Semco Maritime Groups Kunder, inkludert deres hovedkvarter og lokale selskaper, tilknyttede enheter, joint venture- og konsortiumspartnere som drifter offshore-vindfarmer, olje- eller gassboreplattformer eller -rigger ("Kunder")
- Skattemyndighetene
- Pensjonsleverandør
- Reisebyråer, overnattingssteder, ambassader, konsulater og lignende, offentlige myndigheter osv.
- Kredittkortleverandør
- Forsikringsselskaper, leger og/eller sykehus i forbindelse med informasjon om eventuelle personskader og ulykker
- Pårørende
- Eksterne rådgivere, etterforskere, advokater osv.
- Revisorer

I utleieprosessen din blir CV-en din gjort tilgjengelig for Kunden for at de skal kunne evaluere erfaringene og kvalifikasjonene dine, sertifikater osv. Ved samsvar mellom kravene og Kundens behov vil formålet med tilgangen være å håndtere sikkerhetsklarering, reiser, visum og overnatting samt andre praktiske aspekter ved utleien til Kunden, inkludert nødvendig tilgang for hovedkvarter og lokale selskaper, tilknyttede enheter og joint venture-partnere.

Hvis det ikke er gjort tilgjengelig allerede, kan Kunden be om at du fremlegger helseerklæring direkte til dem. Semco Maritime og Semco Maritime Group vil også, der det er relevant, motta informasjon om resultatene fra deg eller den undersøkende legen.

Vi deler ikke personlige data fra vårt CRM-system. Personopplysningene er kun til internt formål.

41 Juridisk grunnlag for tilgjengeliggjøring

Det juridiske grunnlaget for å gi tilgang til helseerklæring (hvis den er gjort tilgjengelig av Semco Maritime), informasjon om utdanning, kopi av pass og informasjon om lønn osv. er den ovennevnte lovgivningen.

Det juridiske grunnlaget for å gi tilgang til informasjon om rullebladet ditt er at tilgangen er nødvendig for å oppfylle ansettelseskontrakten din med Semco Maritime i henhold til art. 6(1)(b) i EUs Personvernforordning, alternativt at tilgangen kan baseres på legitime interesser som veier tyngre enn dine interesser, jf. art. 6(1) (f) i EUs Personvernforordning. Vi behandler informasjonen i vandelsattesten konfidensielt.

Vi har vurdert at vi oppfyller prinsippet om dataminimering ved at kun informasjon om vandelsattest blir gjort tilgjengelig, og ved at vandelsattest er nødvendig for å dokumentere og verifisere plettfriandel i henhold til Kundens sikkerhets- og personellkrav for innleid arbeidskraft.

Det juridiske grunnlaget for tilgang til informasjon om personskader og ulykker samt lønns- og skatteinformasjon osv. er de respektive juridiske grunnlagene som er angitt i den ovenstående delen om innhenting av data. Det juridiske grunnlaget for tilgjengeliggjøring av personopplysninger for pensjonsleverandøren er at det er nødvendig enten for å oppfylle en kontrakt der du er part, jf. art. 6(1)(b) i EUs Personvernforordning og/eller for etablering, utøvelse eller forsvar av et juridisk krav, jf. art. 9(2)(f) i EUs Personvernforordning.

Det juridiske grunnlaget for å gi tilgang til andre typer personopplysninger, inkludert identitetsopplysninger og opplysninger om personlige arbeidserfaringer er at tilgangen er nødvendig for å oppfylle din ansettelseskontrakt med Semco Maritime, jf. art. 6(1)(b) i EUs Personvernforordning. Dette er spesielt tilfelle når formålet med ansettelsen er å tilby arbeidskraft til Kunder.

42 Overføring av personopplysninger til mottakere i land utenfor EU/EØS

Vi kan overføre personopplysningene dine til Semco Maritime Group og Kunder som beskrevet over i land der de driver virksomhet. Dette kan være hvor som helst i verden.

Det juridiske grunnlaget for den internasjonale overføringen er at det er nødvendig for å gjennomføre

- ansettelseskontrakten mellom deg og Semco Maritime Group.
- en kontrakt som er inngått i din interesse mellom Semco Maritime Group og Kunden
- nåværende eller potensielle forretningskontrakt (er).

43 Databehandlere

Vi benytter en rekke databehandlere innenfor EU og utenfor EU/EØS som leverer systemer og tjenester til oss, inkludert, men ikke begrenset til følgende:

- En systemleverandør i Danmark for rekrutteringsformål
- En tjenesteleverandør i Danmark for opplysninger forbundet med bedriftskredittkort og reiseutgifter
- En system- og tjenesteleverandør i Danmark for lønnsberegning osv.
- En tjenesteleverandør i Danmark for verktøyhåndtering
- En tjenesteleverandør i Danmark og Tyskland for vedlikeholdsformål

44 Lagringsperiode

Hvis du ikke er ansatt i Semco Maritime, lagrer vi personopplysningene dine så lenge det er nødvendig for å oppfylle formålene over, men ikke lenger enn 6 måneder.

Hvis du er ansatt i Semco Maritime, lagrer vi personopplysningene dine så lenge det er nødvendig for å oppfylle de ovennevnte formålene, men ikke lenger enn det som er nødvendig for å sikre mot juridiske krav, med en forventet lagringsperiode på minst 5 år fra ansettelseskontrakten utløper. Se flere detaljer i A-SEMCO-0034 Hoveddatamatrise.

Når det gjelder CRM-systemet vårt, lagrer vi dine personopplysninger så lenge som nødvendig for å etterkomme formålene ovenfor.

45 Dine rettigheter

Ifølge betingelsene som er spesifisert i gjeldende personvernlovgivning har du visse rettigheter, inkludert følgende:

- rett til å kreve tilgang til personopplysningene dine
- korrigering eller sletting av personopplysninger
- begrensning av behandling og dataoverføring
- protestere mot behandling av personopplysninger, inkl. mot automatiserte beslutningsprosesser og utarbeidelse av profiler.
- rett til å fremme en klage hos den aktuelle tilsynsmyndigheten.

46 Obligatoriske/kontraktsmessige krav og forutsetninger for ansettelse

Ifølge den ovennevnte lovgivningen er du forpliktet til å oppgi informasjon om sikkerhetskurs osv., kopi av pass og helseerklæring på forespørsel.

Siden det er nødvendig for oss å vurdere kvalifikasjonene dine osv. i forbindelse med jobben og for å godkjenne ansettelsen, må du oppgi andre typer personopplysninger til oss hvis du ønsker å bli vurdert for stillingen og være kvalifisert for den.

Tilbud om ansettelse eller fortsatt ansettelse hos oss forutsetter at du oppgir de ovennevnte obligatoriske personopplysningene til Semco Maritime og – på forespørsel – til Kundene våre.

Hvis du ikke har oppgitt de ovennevnte personopplysningene når ansettelsesforholdet starter eller på forespørsel, vil Semco Maritime avslutte ansettelsesforholdet umiddelbart og uten varsel.

Hvis du under ansettelsesforholdet ikke (fortsetter å) oppgi personopplysninger som med rimelighet er nødvendige for å utføre arbeidsforpliktelsene dine, inkludert de obligatoriske personopplysningene, forbeholder Semco Maritime seg retten til etter egen vurdering av omstendighetene å avslutte ansettelsesforholdet uten varsel, eller til å iverksette andre sanksjoner.

Hvis følgende personopplysninger mangler (uten tiltenkt begrensning), må du forvente at ansettelsesforholdet blir avsluttet med umiddelbar virkning som følge av brudd fra din side. Informasjon om sikkerhetskurs, sikkerhetskvalifikasjoner, kopi av pass, helseerklæring, vandelsattest.

47 Varslingsordning

Semco Maritime A/S har innført en varslingsordning i Semco Maritime Group med Semco Maritime A/S som overordnet databehandler for varslingsordningen.

Varslingsordningen er innført av hensyn til overensstemmelse med våre forpliktelser angående CSR (selskapets sosiale ansvar, anti-korrupsjon og kundekontrakter i henhold gjeldende lov, slik at ansatte har mulighet til og oppfordres til å varsle konfidensielt om mulige kriminelle handlinger, for eksempel mistanke om bestikkelser, korrupsjon og/eller svindel. Vi kan motta, innhente og behandle personopplysninger for dette formålet. Varslerordningen er registrert hos Datatilsynet i Danmark.

Se [P-SEMCO-0378](#) hvis du ønsker å lese mer om varslingsordningen.

48 Kontakt

Kontakt HR-avdelingen (HRAdministrationDK@semcomaritime.com) hvis du har spørsmål i forbindelse med beskyttelse av personopplysningene dine eller hvis du ønsker å utøve rettighetene dine.

Postadresse:

Semco Maritime A/S
Esbjerg Brygge 30
DK-6700 Esbjerg
Tlf: +45 7916 6666